

การขับเคลื่อนจริยธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการพัฒนาวิสัย คุณธรรม และจริยธรรม
ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ

ที่ ศธ ๐๒๑๑๐/

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาวินัยที่กำหนดไว้เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนเอาไว้สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ฉะนั้น งานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นการพัฒนาและกำกับดูแลด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ให้มีประสิทธิภาพในการรักษาวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย ตลอดจนป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย อีกทั้ง เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะส่งผลดีต่อการเป็นองค์กรคุณธรรม เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ รายละเอียดตามร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมฯ ที่แนบมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ลงนามในคำสั่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อไม่ดทรมและพินาศ

(นายอภิเดช ขมบุตรศรี)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๕๕-๖๖

(นายภราดร แสงแก้ว)

นิติกรปฏิบัติการ

กรณ / ม

(นายชุมศักดิ์ ชุมชุม)

ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

๐๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๒๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาวินัยที่กำหนดไว้เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมเอาไว้สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและกำกับดูแลด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ให้มีประสิทธิภาพในการรักษาวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย ตลอดจนป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย อีกทั้ง เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะส่งผลดีต่อการเป็นองค์กรคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ	ประธานกรรมการ
๒. รองศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นิติกรประจำงานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการพัฒนาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ มีอำนาจหน้าที่ ควบคุม กำกับดูแล ให้คำแนะนำและตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษที่ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมและมีความเสี่ยงต่อการกระทำความผิดวินัย และส่งเสริมพัฒนาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ให้มีจิตสำนึก มีทัศนคติที่ดี และมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชุมศักดิ์ ชุมชุม)

ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศธ ๐๒๑๑๐/

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่องเดิม

ตามที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ตลอดจนทั้งจัดทำแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

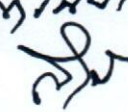
คณะกรรมการจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียบร้อยแล้ว พิจารณาแล้วเห็นควรประกาศให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษทราบโดยทั่วกัน เพื่อยึดถือและปฏิบัติโดยเคร่งครัด และนอกจากนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๕๐ กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้
- ขออนุญาตใช้บันทึกนี้ แจ้งบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
ถือปฏิบัติตามประกาศฯ
- ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

- เพื่อโปรดพิจารณา
ในประมวลและใบตอบคำถาม
ในเอกสารแนบฉบับนี้
เพื่อโปรดพิจารณา
(นายอรรถวิทย์ ภูมิภักดิ์)
๒ พ.ค. ๖๖


(นายภราดร แสงแก้ว)
นิติกรปฏิบัติการ


๒ พ.ค. ๖๖
(นายสุพิชญ์ ลาลูน)
รองศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

- ทน
- นพ.๖๖.

(นายอุดมศักดิ์ เพชรมา)
ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยมีการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประพฤติปฏิบัติตนมีคุณธรรมและรักษาวินัยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นรูปธรรม และให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษตระหนักถึงการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ของข้าราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑) การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

๑. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ประพฤติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
๓. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๔. มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน
๖. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมาย ทำนองคลองธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง พร้อมรับการตรวจสอบ อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๘. กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
๙. ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

/๑๐.ให้ความช่วยเหลือ...

๑๐. ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกกระทำละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
๑๑. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์

ส่วนรวม

๑๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

๑๓. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๑๔. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

๑๕. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผล ให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

๑๖. พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ

๑๗. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสม และไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๑๘. มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน กับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ

๒๐. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

๒๑. ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยกิริยา อาการ และถ้อยคำสุภาพ อย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง

๒๒. ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๒๓. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม และความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒๔. ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ

๒๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๒) การปฏิบัติที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

๒. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๔. ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๕. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ไม่หลีกเลียงหรือปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๗. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๘. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่อหรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๙. ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตนไม่หลีกเลียงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

๑๐. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สุขภาพ ร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง

๑๑. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๑๒. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

๑๓. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน

๑๔. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๑๕. ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๑๖. หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

๑๗. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

๑๘. ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียน
ให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ

๑๙. ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแกผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(นายอุดมศักดิ์ เพชรผา)
ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
Sisaket Provincial Education Office



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ถนนรัตนวงษา ต.หนองครก อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ 33000
โทรศัพท์ 045 614 017 โทรสาร 045 614 019

กลุ่มบริหารงานบุคคล

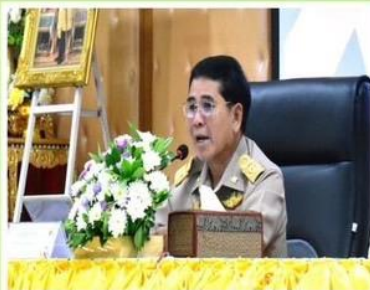


ดร.ศิริธานี ศักรินพานิชกุล
รองศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ดร.อุดมศักดิ์ เพชรผา
ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ดร.ทองพล สบภาค
รองศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่



วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เวลา 08.30 น. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล (งานวินัยและนิติการ) จัดการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมี ดร.อุดมศักดิ์ เพชรผา ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานเปิดการอบรมและกล่าวบรรยายพิเศษ ดร.ศิริธานี ศักรินพานิชกุล รองศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เข้าร่วมการอบรมฯ ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายอดุลย์ วันดี ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดศรีสะเกษ เป็นวิทยากรในการอบรมดังกล่าว ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอศรีสะเกษ

จึงพวง ร่วมนิพนธ์ : ภาพ / วิชาพร จันทร์เทา : ข่าว
ภัทรพล มณีคา : บรรณาธิการ



Facebook/sskpeo



<https://sskpeo.moe.go.th/>

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ