



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศธ ๐๒๑๑๐/

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่องเดิม

ตามที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ตลอดจนทั้งจัดทำแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

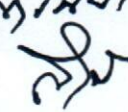
คณะกรรมการจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียบร้อยแล้ว พิจารณาแล้วเห็นควรประกาศให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษทราบโดยทั่วกัน เพื่อยึดถือและปฏิบัติโดยเคร่งครัด และนอกจากนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๕๐ กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้
- ขออนุญาตใช้บันทึกนี้ แจ้งบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
ถือปฏิบัติตามประกาศฯ
- ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

- เพื่อโปรดพิจารณา
ในประมวลและใบตอบหน่วย
ในเอกสารแนบฉบับนี้
เพื่อโปรดพิจารณา
(นายอรรถวิทย์ ภูมิภักดิ์)
๒ พ.ค. ๖๖


(นายภราดร แสงแก้ว)
นิติกรปฏิบัติการ


๒ พ.ค. ๖๖
(นายสุพิชญ์ ลาลูน)
รองศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

- ทน
- นพ.๖๖.

(นายอุดมศักดิ์ เพชรผา)
ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

๐ 3 พ.ค. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยมีการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประพฤติปฏิบัติตนมีคุณธรรมและรักษาวินัยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นรูปธรรม และให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษตระหนักถึงการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ของข้าราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑) การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

๑. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ประพฤติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
๓. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๔. มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน
๖. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมาย ทำนองคลองธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง พร้อมรับการตรวจสอบ อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๘. กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
๙. ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

/๑๐.ให้ความช่วยเหลือ...

๑๐. ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกกระทำละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
๑๑. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์

ส่วนรวม

๑๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

๑๓. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๑๔. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

๑๕. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผล ให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

๑๖. พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ

๑๗. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสม และไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๑๘. มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน กับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ

๒๐. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

๒๑. ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยกิริยา อาการ และถ้อยคำสุภาพ อย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง

๒๒. ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๒๓. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม และความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒๔. ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ

๒๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๒) การปฏิบัติที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

๒. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๔. ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๕. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ไม่หลีกเลียงหรือปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๗. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๘. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขูหรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๙. ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตนไม่หลีกเลียงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

๑๐. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สุขภาพ ร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง

๑๑. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๑๒. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

๑๓. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน

๑๔. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๑๕. ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๑๖. หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

๑๗. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

๑๘. ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียน
ให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ

๑๙. ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแกผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(นายอุดมศักดิ์ เพชรผา)
ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ